



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

Социальный фонд России

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71  
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

27.05.2024 № 14-1/10/В-8548

№ НС-14-13/23412 от 24.05.2024

Минтруд России в соответствии с письмами Социального фонда России от 24 мая 2024 г. № НС-14-13/23412, от 19 апреля 2024 г. № НС-14-13/18070, от 23 ноября 2023 г. № НС-14-13/209946, по вопросу разъяснения отдельных положений постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования» (далее – постановление № 2568), сообщает.

Специальная социальная выплата не является заработной платой и не учитывается в составе среднего заработка. Соответственно не оказывает влияния на заработную плату работников при направлении их в командировку.

В соответствии с пунктом 3 установлены максимальные месячные размеры специальной социальной выплаты одному медицинскому работнику с учетом численности населения в населенных пунктах, в которых располагаются медицинские организации. При этом размер выплат дифференцирован.

В силу части 1 статьи 166 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) служебная командировка – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

В командировке он выполняет служебное поручение (задание), а не трудовые обязанности, предусмотренные трудовым договором. Направление в командировку не является изменением работодателя либо переводом в другое структурное подразделение.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 00EDD382AA69F2CE84EE2C93458B2EE359  
Владелец **Абдулхалимов Магомед Султанович**  
Действителен с 09.01.2024 по 03.04.2025

ФОНД ПЕНСИОННОГО И  
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
№ 14/72852 от 28.05.2024

Служебное поручение и выполнение трудовых обязанностей по месту работы имеют разное природное и сущностное содержание.

Из определения «служебная командировка» следует, что в служебной командировке сотрудник выполняет служебное поручение работодателя, обусловленное выполняемой работником трудовой функцией или связанное с ней, но не являющееся ею. Этим командировка отличается от прочих служебных поездок (работы в пути, работы водителя, имеющей разъездной характер, и пр.), когда работник выполняет свою трудовую функцию непосредственно в процессе передвижения.

В период служебной командировки сотрудник не исполняет трудовые обязанности, это время не относится к рабочему времени. Но его работодателю также нужно отражать в таблице учета рабочего времени. Учет времени, проведенного в командировке, ведется в днях, при этом количество отработанных часов не учитывается.

Учитывая изложенное размер выплаты медицинским работникам при направлении в командировку из населенного пункта с численностью свыше 100 тысяч человек в населенный пункт с численностью ниже 100 тысяч человек, расположенных на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, а также Херсонской области и Запорожской области не меняется.

В части ранее направленных вопросов сообщаем.

В соответствии с пунктом 3 Правил осуществления Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации специальной социальной выплаты отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования, утвержденных (далее – Правила), специальная социальная выплата за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения работником трудовой функции, установленной трудовым договором, а также суммарного отработанного времени по таблице учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце. Расчет отработанного времени ведется с округлением до десятой части числа в большую сторону.

При определении размера специальной социальной выплаты работнику за календарный месяц рассчитывается соотношение количества рабочих часов, фактически отработанных работником за календарный месяц, и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца, исчисленной исходя из установленной работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации продолжительности рабочей недели в порядке, определенном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (далее – постановление Правительства № 101). Выплата осуществляется в максимальном размере, если

соотношение равно или более единицы. Если соотношение менее единицы, размер выплаты определяется пропорционально полученному значению.

Исходя из указанного пункта Правил, снижение нормы рабочего времени в случае введения режима сокращенного рабочего времени по сравнению с установленным в постановлении Правительства № 101 не предусмотрено.

Одновременно обращаем внимание, что специальная социальная выплата не является заработной платой, а получатель специальной социальной выплаты не состоит в трудовых отношениях с СФР.

Соответственно нормы Трудового кодекса Российской Федерации, касающиеся учета режима рабочего времени и оплаты труда работника при исчислении размера специальной социальной выплаты, не применяются.

По вопросам, связанным с реализацией постановления № 2568 по компетенции сообщаем следующее.

*По пункту 4:*

В соответствии с постановлением № 2568 специальная социальная выплата за календарный месяц имеет максимальное значение.

Выплата осуществляется в максимальном размере, если соотношение количества рабочих часов, фактически отработанных работником за календарный месяц, и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца равно или более единицы. Если соотношение менее единицы, размер выплаты определяется пропорционально полученному значению.

Учитывая изложенное, независимо от того работал медицинский работник в одной или нескольких медицинских организациях в течение одного месяца, размер специальной социальной выплаты конкретному медицинскому работнику не может превышать максимального установленного значения.

*По пункту 5:*

Специальная социальная выплата за календарный месяц работнику осуществляется с учетом отработанного времени.

При этом полагаем, что если работник работал в текущем месяце по одной категории 15 календарных дней и 15 календарных дней по другой категории, то соответственно, по каждой из категорий максимальная социальная выплата не может превышать 50 % от максимального размера специальной социальной выплаты, установленного за календарный месяц по каждой из категорий.

М.С. Абдулхалимов

О.В. Петрова  
+7(495)587-88-89 1412



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00EDD382AA69F2CE84EE2C93458B2EE359  
Владелец **Абдулхалимов Магомед Султанович**  
Действителен с 09.01.2024 по 03.04.2025