

Министерство здравоохранения Красноярского края
Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Красноярская городская поликлиника № 14»
(КГБУЗ «КГП № 14»)

ПРИКАЗ

23.12.2024

№ 338

г. Красноярск

О внесении изменений
в положение об оплате труда
работников КГБУЗ «КГП № 14»

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Красноярского края от 20.12.2024 № 75-н «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 № 521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в положение «Об оплате труда работников КГБУЗ «КГП №14» согласно приложению.
2. Данный приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника планово-экономического отдела Ю.А. Земскову.

Главный врач



М.Л. Редькин

1. Содержание положения изложить в следующей редакции: в приложение № 4 слова «почетного звания» заменить словами «почетного звания Российской Федерации, Красноярского края»;
2. В пункте 4.1.4 Персональные выплаты: слова «почетного звания» заменить словами «почетного звания Российской Федерации, Красноярского края»;
3. В пункте 4.4:
в абзаце третьем слова «почетного звания» заменить словами «почетного звания Российской Федерации, Красноярского края»; в абзаце третьем слова «почетного звания» заменить словами «почетного звания Российской Федерации, Красноярского края»
- Внести изменения в наименование приложение №4 и изложить его в новой редакции:
Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания Российской Федерации, Красноярского края по профилю выполняемой работы для работников Учреждения;
4. Пункте 2:
слова «почетного звания» заменить словами «почетного звания Российской Федерации, Красноярского края»; в абзаце третьем слова «почетного звания» заменить словами «почетного звания Российской Федерации, Красноярского края»;
5. Пункт 4 подпункта 4.7 изложить в следующей редакции:
4.7. «Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения и предоставляется ежемесячно по основному месту работы.
Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей. При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.
На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.
В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2025} - \text{СКВ2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (3)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях края с особыми климатическими условиями»

Изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 1 января 2025 года.