

СОГЛАСОВАНО
Исполняющий обязанности
министра здравоохранения
Красноярского края

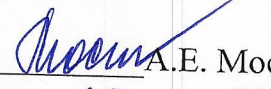


Б.М. Немик
_____ 2023 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГП № 14»
М.Л.Редькин
« 10 » 2023 года



СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края


А.Е. Москвина
« 12 » 10 2023 года

СОГЛАСОВАНО
Единый представительный орган:
Представитель работников
КГБУЗ «КГП № 14»
Ю.И. Поваляева
« 12 » 10 2023 года

Председатель профсоюзной
организации
КГБУЗ «КГП № 14»
С.А. Кособуко
« 12 » 10 2023 года



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская городская поликлиника № 14»**

Внести изменения в приложение №5 в положение «Об оплате труда работников КГБУЗ «КГП № 14»

Приложение № 5
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГП №14»

СОГЛАСОВАНО:

Единый представительный орган:
Представитель работников
КГБУЗ «КГП № 14»

Ю.И. Поваляева
« 12 » 10 2023 года

УТВЕРЖДЕНО:

Главный врач КГБУЗ «КГП № 14»



М.Л. Редькин
2023 года

Председатель профсоюзной
организации

КГБУЗ «КГП № 14»

С.А. Кособуко
« 12 » 10 2023 года

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения

1. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих поликлиникой – врачей - специалистов

№	Показатели	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Размер выплаты в баллах	Периодичность установления выплат
1.	Сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.2	Выполнение не менее 80% комплексов диспансерного наблюдения по приоритетным диагнозам с закрытием эпизодов в МИС Qms	процент	80 и более	50	ежемесячно
70 - 80			30		
менее 70			0		

3. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями приоритетных специальностей (медицинский персонал участковой и хирургической службы)

№	Показатели	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Размер выплаты в баллах	Периодичность установления выплат
1.	Сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.2	Выполнение не менее 80% комплексов диспансерного наблюдения по приоритетным	процент	80 и более	40	ежемесячно
70 - 80			25		

(Handwritten mark)

	диагнозам с закрытием эпизодов в МИС Qms		менее 70	0	
--	--	--	----------	---	--

4. Критерии оценки результативности и качества труда врачей участковой службы

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.2	Выполнение не менее 80% комплексов диспансерного наблюдения по приоритетным диагнозам с закрытием эпизодов в МИС Qms	процент	80 и более	40	ежемесячно
			70 - 80	25	
			менее 70	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.2	Кол-во переданных структурированных электронных документов (СЭМД) по профилактическим мероприятиям из медицинской информационной системы МИС (Qms) в реестр электронных медицинских документов (РЭМД) за отчетный период	процент	Более 75	20	ежемесячно
			менее 75	0	

9. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала приоритетных специальностей (медицинские сестры участковые)

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.2	Выполнение не менее 80% комплексов диспансерного наблюдения по приоритетным диагнозам с закрытием эпизодов в МИС Qms	процент	80 и более	15	ежемесячно
			70 - 80	5	
			менее 70	0	

14. Критерии оценки результативности и качества труда врачей клинических специальностей и иных профилей деятельности

№	Показатели	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Размер выплаты в баллах	Периодичность установления выплат
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Выполнение не менее 80% комплексов диспансерного наблюдения по приоритетным диагнозам с закрытием эпизодов в МИС Qms	процент	80 и более	40	ежемесячно 0
			70 - 80	25	
			менее 70	0	

